

**Негосударственное частное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением английского языка  
«Частная школа «Взмах»**

**Рассмотрено и принято**  
педагогическим советом  
НОУ «Частная школа «Взмах»,  
протокол от 31 августа 2018 № 2



**Утверждаю.**

Генеральный директор  
НОУ «Частная школа «Взмах»  
В.Р.Писарев

Приказ от 31 августа 2018 № 17-1А

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ШКОЛЬНОЙ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ  
НОУ «ЧАСТНАЯ ШКОЛА «ВЗМАХ»**

**I. Общие положения**

1.1. Школьная аттестационная комиссия НОУ «Частная школа «Взмах» создается приказом руководителя для организации и проведения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемых педагогических должностей (далее – Комиссия).

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется:

- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ,
- Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 (далее – Порядок аттестации),
- Уставом НОУ «Частная школа «Взмах».

1.3. Целью деятельности Комиссии является реализация компетенций в области аттестации педагогических работников, предусмотренных Порядком аттестации.

**II. Структура и организации деятельности Комиссии**

2.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой НОУ «Частная школа «Взмах» (далее - аттестационная комиссия организации).

2.2. Аттестационная комиссия создается приказом по НОУ «Частная школа «Взмах» в составе:

- председателя комиссии,
- заместителя председателя,
- секретаря,
- членов комиссии, имеющих первую или высшую квалификационную категории и педагогический стаж не менее 5 лет.

В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель педагогического совета.

2.3 Количественный состав Комиссии 5 человек. Комиссия создается сроком на 1 год.

2.4. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

2.5. Руководитель НОУ «Частная школа «Взмах» знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.6. Возглавляет работу Комиссии председатель. Председателем Комиссии является Генеральный директор НОУ «Частная школа «Взмах». При отсутствии председателя работу Комиссии возглавляет заместитель председателя Комиссии (заместитель директора по учебно-воспитательной работе).

2.7. Организацию работы Комиссии осуществляет секретарь Комиссии.

2.8. Заседания считаются правомочными, если на них присутствует две трети из состава Комиссии.

2.9. На каждом заседании Комиссии ведется протокол, который ведет выбранный из состава Комиссии секретарь. Любой член Комиссии имеет право на личное мнение, которое фиксируется в протоколе.

III. Порядок работы Комиссии

3.1 Комиссия заседает в соответствии с планом работы, утвержденным приказом генерального директора НОУ «Частная школа «Взмах».

3.2. Протокол заседания Комиссии подписывается председателем и секретарем Комиссии.

3.3. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию НОУ «Частная школа «Взмах» представление. (Приложение 1)

3.4. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

б) наименование должности на дату проведения аттестации;

в) дата заключения по этой должности трудового договора;

г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.5. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию НОУ «Частная школа «Взмах» дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

3.6. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии НОУ «Частная школа «Взмах» с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии НОУ «Частная школа «Взмах».

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии НОУ «Частная школа «Взмах» без уважительной причины аттестационная комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

3.7 Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

3.8. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия НОУ «Частная школа «Взмах» принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

3.9. Решение принимается аттестационной комиссией НОУ «Частная школа «Взмах» в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.10. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии НОУ «Частная школа «Взмах», присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

3.11. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.12. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол (Приложение 2), подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии НОУ «Частная школа «Взмах», присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

3.13. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии составляется выписка из протокола (Приложение 3), содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

3.14. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.15. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
  - б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
  - в) беременные женщины;
  - г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
  - д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
  - е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.
- Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами “г” и “д” настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом “е” настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

3.16. Аттестационная комиссия НОУ «Частная школа «Взмах» дает рекомендации руководителю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе “Требования к квалификации” раздела “Квалификационные характеристики должностей работников образования” Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

#### **Распределение обязанностей членов аттестационной комиссии**

3.17. Председатель Комиссии (заместитель председателя Комиссии):

- утверждает повестку заседания;
- определяет регламент работы Комиссии;
- ведет заседания Комиссии;
- принимает, в особых случаях, решения: об определении индивидуального порядка прохождения аттестации; об отклонении рассмотрения аттестационных материалов.

3.18. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии полномочия председателя комиссии по его поручению осуществляет заместитель председателя комиссии либо один из членов аттестационной комиссии.

3.19. Заместитель председателя аттестационной комиссии:

- исполняет обязанности председателя в его отсутствие (отпуск, командировка и т.п.);
- участвует в работе аттестационной комиссии;
- проводит консультации педагогических работников;
- рассматривает обращения и жалобы аттестуемых педагогических работников, связанные с вопросами их аттестации;
- подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- осуществляет другие полномочия.

3.20. Секретарь Комиссии:

- принимает документы на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (при первичной аттестации – по истечении двух лет с даты назначения на должность; при повторной – по истечении пяти лет с даты предыдущей аттестации);
- составляет проект графика индивидуального прохождения аттестации и согласовывает его с генеральным директором;
- ведет журналы регистрации принятых на рассмотрение Комиссии аттестационных материалов, учета и выдачи выписок из протоколов;
- готовит проект приказа по результатам работы Комиссии;

- информирует аттестующихся о принятом решении Комиссии в течение двух дней со дня принятия решения;
- оформляет выписку аттестующихся работников в соответствии с решением Комиссии;
- ведет аттестационные дела педагогических работников НОУ «Частная школа «Взмах» в межаттестационный период.
- приглашает на заседание членов Комиссии;
- ведет протоколы заседаний Комиссии.

Протокол заседания Комиссии с принятым решением подписывают председатель, ответственный секретарь Комиссии.

3.21. Члены Комиссии осуществляют экспертизу аттестационных материалов, представленных в Комиссию для подтверждения квалификации по занимаемой должности.

#### **IV. Права и обязанности Комиссии**

4.1 Комиссия имеет право:

- в необходимых случаях требовать дополнительную информацию в пределах компетенции;
- проводить собеседование с аттестующимися работниками.

4.2. Комиссия обязана:

- принимать решение в соответствии с действующим законодательством;
- информировать о принятом решении;
- осуществлять контроль исполнения принятых Комиссией решений и рекомендаций по результатам аттестации.

#### **V. Права, обязанности и ответственность членов Комиссии**

5.1 Члены Комиссии имеют право:

- вносить предложения на заседании Комиссии по рассматриваемым вопросам;
- высказывать особое мнение в случае несогласия с принимаемым решением и фиксировать его в протоколе заседания Комиссии;
- участвовать в обсуждении вопросов, предусмотренных повесткой Комиссии;
- принимать участие в подготовке решений Комиссии.

5.2 Члены Комиссии обязаны:

- присутствовать на всех заседаниях Комиссии;
- осуществлять свою деятельность в соответствии с принципами работы Комиссии;
- использовать служебную информацию только в установленном порядке.

5.3 Члены Комиссии несут ответственность за ненадлежащее исполнение своих обязанностей. В случае неисполнения своих обязанностей член Комиссии может быть исключен из состава Комиссии на основании ее решения, принятого большинством голосов.

### **ВЫПИСКА**

из протокола заседания аттестационной комиссии НОУ «Частная школа «Взмах»  
(наименование образовательной организации в соответствии с уставом)

---

(заполняется индивидуально на каждого работника)

от \_\_\_\_\_ г.  
(дата подготовки выписки)

Ф.И.О.  
(полностью) \_\_\_\_\_  
соответствует (не соответствует занимаемой должности)

\_\_\_\_\_ (указать наименование должности «\_\_\_\_\_») - нужно выбрать

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) (подпись)

Заместитель председателя аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) (подпись)

Секретарь аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) (подпись)

Члены аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) (подпись)

Дата проведения заседания АК \_\_\_\_\_ г.

Количество голосов «за» \_\_\_\_\_, «против» \_\_\_\_\_

Протокол заседания АК от \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

С решением аттестационной комиссии ознакомлен и согласен (не согласен) -  
нужное подчеркнуть

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись расшифровка подписи

Дата ознакомления с выпиской \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

## Приложение 1

**В аттестационную комиссию  
НОУ «Частная школа «Взмах»**

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

На \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. педагогического работника, должность в соответствии с тарификацией и дата заключения по этой должности трудового договора, место работы)

---

### Сведения об аттестуемом:

Образование \_\_\_\_\_  
(какое образовательное учреждение окончил, полученная специальность и квалификация, год окончания)

---

Стаж педагогической работы: \_\_\_\_\_.

Стаж работы в данной должности: \_\_\_\_\_.

Стаж работы в данном учреждении: \_\_\_\_\_.

Повышение квалификации (за последние 5 лет)

Год окончания

Название учреждения

Образовательная программа

Количество часов

Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности \_\_\_\_\_

---

Отраслевые награды, звания, ученая степень, ученое звание

---

Результат предыдущей аттестации \_\_\_\_\_

(решение аттестационной комиссии, дата)

Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором:

Таблица

№ п/п

**Показатели профессиональных, деловых качеств аттестуемого, результаты его профессиональной деятельности**

**Оценка руководителя**

**Невозможно оценить**

1.

Знание приоритетных направлений развития системы образования РФ, нормативных документов по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи

0

1

2

3

2.

Участие в реализации программы развития образовательного учреждения (по направлению деятельности аттестуемого)

0  
1  
2  
3

3.

Умение ставить цели и задачи в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями учащихся (воспитанников)

0  
1  
2  
3

4.

Умение перевести тему занятия в педагогическую задачу

0  
1  
2  
3

5.

Участие аттестуемого в мероприятиях, повышающих имидж образовательного учреждения (семинарах, научно-практических конференциях, круглых столах, сетевых сообществах, форумах и т.д.)

0  
1  
2  
3

6.

Участие аттестуемого в конкурсах профессионального мастерства

0  
1  
2  
3

7.

Наличие разработанной аттестуемым рабочей программы (методических и дидактических материалов) по предмету (курсу) и ее выполнение

0  
1  
2  
3

8.

Владение современными технологиями (в том числе ИКТ), формами, приёмами, методами, средствами обучения

0  
1  
2  
3

9.

Компетентность в учебном предмете или профессиональной сфере деятельности

0  
1  
2  
3



10. Умение организовать учебную (воспитательную) деятельность обучающихся (воспитанников)  
0  
1  
2  
3
11. Ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и электронных дневников обучающихся  
0  
1  
2  
3
12. Организация самостоятельной деятельности обучающихся, в том числе исследовательской, реализация проблемного обучения  
0  
1  
2  
3
13. Умение принимать решения в педагогических ситуациях  
0  
1  
2  
3
14. Компетентность в субъективных условиях педагогической деятельности, знание учеников и учебных коллективов  
0  
1  
2  
3
15. Использование в педагогической практике различных методов диагностики образовательных потребностей обучающихся  
0  
1  
2  
3
16. Умение реализовать педагогическое оценивание  
0  
1  
2  
3
17. Наличие положительной оценки деятельности педагога по итогам внутришкольного контроля  
0  
1

- 2  
3
18. Соблюдение прав и свобод обучающихся, умение поддерживать учебную дисциплину, уважение человеческого достоинства, чести и репутации обучающихся  
0  
1  
2  
3
19. Умение создавать условия обеспечения позитивной мотивации обучающихся (воспитанников)  
0  
1  
2  
3
20. Наличие системы взаимодействия с родителями (лицами, их замещающими)  
0  
1  
2  
3
21. Наличие обобщения опыта работы педагога на уровне образовательного учреждения  
0  
1  
2  
3
22. Эмпатийность и социорефлексия  
0  
1  
2  
3
23. Самоорганизованность  
0  
1  
2  
3
24. Общая культура (в том числе коммуникативная)  
0  
1  
2  
3
25. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности  
0  
1  
2

3

26.

Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся (воспитанников) во время образовательного процесса

0

1

2

3

**Критерии оценивания:**

**0 баллов** – оцениваемый показатель отсутствует

**1 балл** – показатель представлен в минимальном объеме

**2 балла** – нормативно достаточный уровень показателя

**3 балла** – высокий уровень оцениваемого показателя

Членство в профсоюзе работников народного образования и науки Российской Федерации с \_\_\_\_\_ г. по настоящее время подтверждаю /не подтверждаю (нужное подчеркнуть).

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в присутствии педагогического работника / без присутствия педагогического работника (нужное подчеркнуть).

Ген.                      Директор                      НОУ                      «Частная                      школа                      «Взмах»

\_\_\_\_\_  
(личная подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

С представлением и порядком аттестации ознакомлен(а) \_\_\_\_\_  
(дата) (подпись аттестуемого)

Согласен(а) на получение и обработку персональных данных в целях проведения аттестации на соответствие занимаемой должности

\_\_\_\_\_  
(дата) (подпись аттестуемого)